

2A70410D-EA04-4DBF-BBC9-629CBCAD69F2

|  |  |
| --- | --- |
| grb  REPUBLIKA HRVATSKA  KRAPINSKO - ZAGORSKA ŽUPANIJA  GRAD PREGRADA  POVJERENSTVO ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA |  |
|  |  |

KLASA: 004-01/24-01/05

URBROJ: 2140-5-01-24-1

Pregrada, 11.12.2024. godine

Na temelju članka 6. st. 1. i st. 2. Odluke o osnivanju Povjerenstva za ravnopravnost spolova Grada Pregrade (Službeni glasnik KZŽ broj 1/2018), Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Grada Pregrade na svojoj 2. sjednici održanoj 11.12.2024. godine donijelo je

**PROGRAM RADA**

**POVJERENSTVA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA**

**GRAD PREGRADA ZA 2025. GODINU**

**UVOD**

Povjerenstvo za ravnopravnost spolova Grada Pregrade svoj program temelji na:

1. Zakon o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, NN 69/17)
2. Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, NN 112/12)
3. Zakon o životnom partnerstvu osoba istog spola (NN 92/14, NN 98/19)
4. Nacionalni plan za ravnopravnost spolova za razdoblje do 2027. Godine
5. Opća deklaracija o ljudskim pravima
6. Europska konvencija o ljudskim pravima
7. Povelja Europske unije o temeljnim pravima
8. Konvencija Vijeća Europe o sprečavanju i borbi protiv nasilja nad ženama i nasilja u obitelji
9. Strategija za rodnu ravnopravnost 2020. – 2025.
10. Europska povelja za ravnopravnost žena i muškaraca na lokalnoj razini
11. Rezolucija o proglašenju Grada Pregrade sigurnim mjestom za žene

Program rada donosi se u obliku programskog dokumenta popraćenog akcijskim planom čiji je cilj podizanje znanja i svijesti o važnosti poštovanja te unaprijeđenu ljudskih prava žena i muškaraca s posebnim naglaskom na zastupanje prava podzastupljenog spola u društvu okupiranom različitim normama koje su uzrokovane stereotipima, predrasudama i drugim konvencijama društva čiji je cilj umanjiti, degradirati i suspendirati ljudska prava koja su dugogodišnjim borbama teško stečena hrabrih pojedinaca i grupa ljudi.

Ovaj program najveći naglasak stavlja na ljudska prava žena i rodnoj ravnopravnosti, rodno osjetljivom obrazovanju, jednakim mogućnostima na tržištu rada, ravnopravnosti u području odlučivanja, borbi protiv diskriminacije s posebnim naglaskom na rodno uvjetovano nasilje, zdravlju i reproduktivnom zdravlju i pravima žena i ostalih osoba.

1. **Političko osnaživanje**

Važnost:

Političko osnaživanje žena i podzastupljenih skupina/manjina predstavlja temeljni korak prema ostvarivanju rodne ravnopravnosti i izgradnji demokratskog društva. Povećanjem participacije žena u političkim procesima, osigurava se inkluzivnost i reprezentativnost, čime se omogućuje da se glasovi svih društvenih skupina adekvatno čuju i uzimaju u obzir pri donošenju ključnih odluka. Ova participacija ne samo da doprinosi pravednijem društvu, već i potiče donošenje politika koje reflektiraju raznolike potrebe i interese cijele populacije.

Utjecaj na društvo:

Političko osnaživanje žena na lokalnoj razini katalizira inkluzivnost, transparentnost i odgovornost unutar lokalnih upravnih struktura. Ovo osnaživanje rezultira kreiranjem odluka i politika koje su pravednije i inkluzivnije, bolje reflektirajući specifične potrebe i interese lokalne zajednice, te na taj način omogućava cjelovitiji razvoj zajednice.

Cilj aktivnosti:

Povećati sudjelovanje žena i podzastupljenih skupina/manjina u političkim procesima i strukturama odlučivanja.

Aktivnosti/mjere:

Edukacijske radionice o političkom sudjelovanju i vođenju kampanja.

Promotivne kampanje koje ističu uspješne žene u politici.

Zagovaranje kvota za žene u političkim strankama i tijelima odlučivanja.

1. **Rodna ravnopravnost i borba protiv diskriminacije**

Važnost:

Rodna ravnopravnost i borba protiv diskriminacije temeljni su za postizanje pravednog i jednakog društva. Borbom protiv rodnih stereotipa i diskriminacije, omogućujemo svakom pojedincu da ostvari svoj puni potencijal.

Utjecaj na društvo:

Osiguravanje rodne ravnopravnosti osim stvaranja okruženja gdje svi imaju jednake mogućnosti, doprinosi ekonomskom rastu i društvenoj koheziji.

Cilj aktivnosti:

Ukloniti rodne stereotipe i diskriminaciju u svim aspektima društva.

Aktivnosti/mjere:

Edukacijske kampanje o rodnoj ravnopravnosti i pravima.

Antidiskriminacijske kampanje u radnim sredinama.

Poticanje rodno osjetljivog obrazovanja u školama.

1. **Zdravlje i reproduktivno zdravlje**

Važnost:

Pristup zdravstvenim uslugama, uključujući reproduktivno zdravlje, ključan je za dobrobit žena i njihovih obitelji. Zdravlje žena izravno utječe na društveni i ekonomski razvoj zajednica.

Utjecaj na društvo:

Poboljšanje zdravstvenih usluga i edukacija o reproduktivnom zdravlju ključni su za unapređenje ukupne kvalitete života žena. Edukacija omogućava ženama, posebice mladim ženama stjecanje potrebnog znanja za donošenje informiranih odluka o vlastitom zdravlju, što doprinosi zdravijem načinu života i boljoj općoj dobrobiti. Također, osnaživanje osoba kroz obrazovanje o reproduktivnom zdravlju povećava njihove obrazovne i ekonomske mogućnosti, te potiče ravnopravniji pristup zdravstvenim uslugama. Na taj način, obrazovanje o reproduktivnom zdravlju ima dugoročne pozitivne učinke na društvo u cjelini.

Cilj aktivnosti:

Cilj aktivnosti vezanih uz poboljšanje zdravstvenih usluga i edukaciju o reproduktivnom zdravlju je osnažiti žene kroz pristup relevantnim informacijama i resursima. Edukacija o reproduktivnom zdravlju ima za cilj omogućiti ženama donošenje informiranih odluka o vlastitom zdravlju, te promovirati zdraviji način života. Kroz stjecanje znanja o reproduktivnim pravima i zdravlju, žene postaju svjesnije svojih mogućnosti i prava, što pozitivno utječe na njihovu opću dobrobit i kvalitetu života.

Aktivnosti/mjere:

Edukacija o reproduktivnom zdravlju u školama i zajednici.

Poticanje osiguranja pristupa kontracepciji i savjetovanju.

Edukacija o prevencija i liječenju spolno prenosivih bolesti.

1. **Borba protiv nasilja**

Važnost:

Borba protiv nasilja nad ženama, nasilja u obitelji i rodno uvjetovanog nasilja ključna je za stvaranje sigurnog i pravednog društva. Nasilje ima dugotrajne fizičke, emocionalne i psihološke posljedice za žrtve.

Utjecaj na društvo:

Utjecaj borbe protiv nasilja nad ženama, nasilja u obitelji i rodno uvjetovanog nasilja na društvo je dubok i višeslojan. Sustavno suzbijanje ovih oblika nasilja doprinosi izgradnji sigurnijeg i pravednijeg društva, u kojem se poštuju i štite ljudska prava svih pojedinaca. Prevencija nasilja i podrška žrtvama smanjuju dugoročne fizičke, emocionalne i psihološke posljedice za pogođene osobe, što vodi do veće kvalitete života i stabilnosti zajednica. Smanjenje nasilja poboljšava kvalitetu života za cijelu zajednicu, povećava povjerenje u pravni sustav i jača društvenu koheziju. Također smanjuje troškove za zdravstvene i socijalne usluge.

Cilj aktivnosti:

Spriječiti nasilje nad ženama i poticanje osiguravanja učinkovite podrške žrtvama.

Aktivnosti/mjere:

Edukacija i prevencija o nasilju u obitelji.

Poticati daljnja ulaganja u sigurnu kuću i skloništa za žrtve nasilja.

Poticanje osiguravanje sredstava OCD za pružanje pravna pomoć i savjetovanja za žrtve.

Javne kampanje za podizanje svijesti o problemu nasilja.

1. **Inkluzija i jednakost**

Ovo Povjerenstvo prepoznaje i prisutnost radnika u društvu iz trećih zemalja različitih društveno-kulturnih pozadina te se zalaže za njihovu inkluziju i jednakost. Svjesni smo da ovi radnici često dolaze iz sredina s različitim običajima, jezicima i radnim kulturama, što može predstavljati izazove u procesu integracije. U tom kontekstu, Povjerenstvo će aktivno raditi na promoviranju međukulturalnog dijaloga, pružanju podrške i osiguranju jednakih prilika za sve migrante radnike.

Radnici migranti se često suočavaju s nizom problema koji proizlaze iz njihovog statusa migranata, pravne nesigurnosti i socijalne marginalizacije.

1. Pravna nesigurnost:

Radnici migranti često nemaju stabilan pravni status u zemlji u kojoj rade, što ih izlaže riziku od deportacije i otežava im pristup radnim pravima. Nedostatak jasnoće oko radnih dozvola i pravnih prava može dovesti do eksploatacije i zloupotrebe.

2. Jezične barijere:

Nedovoljno poznavanje jezika zemlje u koju dolaze otežava komunikaciju i integraciju migranata. To može rezultirati nesporazumima na radnom mjestu, izolacijom te smanjenom sposobnošću pristupa uslugama poput zdravstvene skrbi i obrazovanja.

3. Diskriminacija i stigmatizacija:

Migranti radnici često se suočavaju s diskriminacijom i negativnim stereotipima. To može utjecati na njihov pristup zaposlenju, stambenim uvjetima i socijalnim uslugama te ih čini osjetljivijima na socijalnu isključenost.

4. Niske plaće i nesigurni radni uvjeti:

Zbog svog nesigurnog statusa, migranti radnici često rade za niže plaće i u lošijim radnim uvjetima u usporedbi s domaćim radnicima. Oni mogu biti prisiljeni prihvatiti teže i opasnije poslove bez adekvatne zaštite ili naknade.

5. Nedostatak pristupa socijalnim i zdravstvenim uslugama:

Migranti radnici često imaju ograničen pristup osnovnim zdravstvenim i socijalnim uslugama zbog pravnih prepreka, jezičnih barijera ili diskriminacije. To može rezultirati lošijim zdravstvenim ishodima i smanjenom kvalitetom života.

6. Socijalna izolacija:

Migranti radnici često su odvojeni od svojih obitelji i prijatelja, što može dovesti do osjećaja usamljenosti i izolacije. Nedostatak društvene podrške može dodatno otežati njihovu prilagodbu i integraciju u novu sredinu.

7. Eksploatacija i zloupotreba:

Zbog svoje ranjivosti i nesigurnog statusa, migranti radnici često su izloženi eksploataciji od strane poslodavaca koji ih mogu prisiljavati na prekomjeran rad, neplaćeni rad ili uskraćivanje osnovnih radnih prava.

Mjera: Integracija i podrška migrantima radnicima

Cilj: Osigurati učinkovitu integraciju migranata radnika u lokalnu zajednicu te podržati njihova prava i dobrobit s posebnim naglaskom na rodnu ravnopravnost i suzbijanje diskriminacije.

Važnost: Migranti radnici često se suočavaju s brojnim izazovima, uključujući jezične barijere, kulturne razlike i pravnu nesigurnost. Podrška i integracija ovih radnika ključna je za stvaranje inkluzivnog i pravednog društva koje poštuje prava svih pojedinaca.

Utjecaj na društvo: Učinkovita integracija migranata radnika doprinosi socijalnoj koheziji, smanjenju napetosti i diskriminacije, te poboljšava ekonomski razvoj lokalne zajednice. Kroz ove aktivnosti, migranti radnici mogu postati aktivni i ravnopravni članovi društva.

Aktivnosti/mjere:

Poticanje organizacije jezičnih tečajeva

Organizacija pravnih radionica: Pružanje informacija o radnim pravima, pravima na zdravstvenu zaštitu i ostalim relevantnim zakonima.

Kulturalne radionice: Aktivnosti koje promiču međukulturalnu razmjenu i razumijevanje između lokalnog stanovništva i migranata radnika.

Zdravstvena podrška: Osiguravanje pristupa zdravstvenim uslugama i informiranje o dostupnim zdravstvenim resursima.

**Obilježavanje važnih dana**

8. ožujak (Međunarodni dan žena): Organizacija javnih događanja, panel diskusija i edukacijskih radionica.

28. rujan (Dan sigurnog pobačaja): Edukativne kampanje i podrška organizacijama koje se bave reproduktivnim pravima.

11. listopad (Međunarodni dan djevojčica): Radionice i programi za osnaživanje djevojčica i poticanje njihovog obrazovanja.

25. studeni (Međunarodni dan borbe protiv nasilja nad ženama): Promotivne kampanje, edukacijske radionice i podrška inicijativama za borbu protiv nasilja.

Ovaj program rada pruža sveobuhvatan pristup unapređenju ljudskih prava i rodne ravnopravnosti, usklađen s relevantnim zakonskim i strateškim dokumentima.

Sastavni dio ovog Programa je i Financijski plan rada za 2025. godinu.

PREDSJEDNIK POVJERENSTVA

HRVOJE NOVAK

Financijski plan Povjerenstva za ravnopravnost spolova Grada Pregrade za 2025. godinu

**1. Naknade putnih troškova, dnevnica i ostalih pripadajućih troškovi članova/članica Povjerenstva**

1.1. Sjednice, službena putovanja, seminari, edukacije i tribine **700,00 EUR**

**2. Organizacija konferencija, predavanja, tribina**

2.1 Programske aktivnosti  **1.300,00 EUR**

* Organizacija dana ravnopravnosti spolova 1.000,00 EUR
* Obilježavanje važnih dana 300,00 EUR

**UKUPNO: 2.000,00 EUR**

PREDSJEDNIK POVJERENTSVA

Hrvoje Novak